

GEDRAGSCODE TRIVIRE ¹

Van betekenis voor mensen

Ons beleid en onze strategie

- ☛ Wij maken steeds afwegingen tussen maatschappelijke belangen en het bedrijfsbelang.
- ☛ Wij zorgen voor optimale leefbaarheid in de woon- en leefomgeving waarbij we zo dicht mogelijk aansluiten bij de beleving van de mensen voor wie we werken.
- ☛ Wij handelen mensgericht. We zijn de mensen voor wie we werken zo veel mogelijk van dienst.

Onze kaders

- ☛ Wij zijn een betrouwbare onderneming en opereren onafhankelijk,
- ☛ Wij zijn een transparante organisatie. Onze regels en procedures zijn voor iedereen helder en toegankelijk

Onze processen

- ☛ De continuïteit van ons werk staat voorop. We gebruiken onze arbeidstijd uitsluitend voor Trivire en de mensen voor wie zij werkt.
- ☛ Wij zorgen voor een goed functionerende werkorganisatie en voor goedlopende processen.
- ☛ Wij gaan zorgvuldig om met gevoelige, vertrouwelijke informatie.

Ons personeelsbeleid

- ☛ Wij gedragen ons zoals van een goed werknemer en werkgever wordt verwacht.
- ☛ Wij communiceren intern eerlijk en open over werkprocessen en nemen zelf het initiatief om problemen op te lossen.
- ☛ Wij werken als één organisatie.
- ☛ Wij gedragen ons als een lerende organisatie en stemmen onze werkwijzen op elkaar af.

Onze cultuur

- ☛ Wij denken voor onszelf, komen uit voor onze eigen mening en respecteren en waarderen de meningen van onze collega's.
- ☛ Wij spreken elkaar ongeacht ieders functie persoonlijk aan, niet via de groep of publiekelijk, en staan er ook voor open om aangesproken te worden.
- ☛ Wij geven met ons gedrag het goede voorbeeld.
- ☛ Wij zorgen voor een onbetwist, positief imago van Trivire.

juli 2010

¹ Deze gedragscode is een populaire vertaling van de integriteitscode en de integriteitsregels van Trivire, maar vervangen deze niet. De integriteitscode en de integriteitsregels zijn leidend waar het gaat om de interpretatie van de gedragscode.