

Tr(v)re

Twee leden raad van commissarissen

Met binding met de Drechtsteden en een achtergrond in:

- Volkshuisvesting, medezeggenschap & governance
- Maatschappelijk / openbaar bestuur, governance & juridische zaken

Waarvan 1 lid op voordracht van de huurders

Versie: 25 september 2018

Over Trivire

Van betekenis zijn voor mensen. Dat is waar Trivire zich dagelijks voor wil inzetten. Hoe? Door te zorgen voor goed onderhouden huizen in schone, veilige en aantrekkelijke buurten, zodat iedereen goed en prettig kan wonen en leven in de Drechtsteden. Met ruim 14.000 woningen in Dordrecht, Zwijndrecht en Hendrik-Ido-Ambacht is Trivire de grootste woningeigenaar en woningverhuurder in Zuid-Holland-Zuid. Binnen deze gemeenten ziet Trivire de diversiteit en veelkleurigheid van de samenleving als kansen. Kansen om te verbinden. Daar werken de medewerkers met passie aan, samen met bewoners, gemeenten en andere maatschappelijke organisaties. Vanuit het hoofdkantoor, maar vooral ook in de wijken zelf.

Focussen en verdiepen van de kerntaak

De missie is het huisvesten van mensen die daar niet (goed) zelfstandig in kunnen voorzien. En meer specifiek betekent dit, dat Trivire er voor moet zorgen dat er binnen de Drechtsteden voldoende duurzame, betaalbare en kwalitatief goede woningen zijn in prettig leefbare buurten en wijken voor die mensen in onze samenleving waarvoor een dak boven hun hoofd en een plek waar “je je thuis voelt” geen vanzelfsprekendheid is.

Als woningcorporatie gaat Trivire zich de komende jaren focussen op en verdiepen in datgene waarvoor de organisatie bestaat. Want niet alleen is dit wat de maatschappelijke partners van Trivire vragen en verwachten. Het moet vooral gebeuren omdat de groep mensen die echt van Trivire afhankelijk is steeds groter wordt. De visie kent daarom ook een heldere afbakening en prioritering en de doelen die Trivire zichzelf daarbij voor nu en de toekomst stelt zijn duidelijk en goed meetbaar. Trivire werkt als organisatie zo efficiënt en effectief mogelijk om deze doelen te behalen, maar vooral ook om de klant de persoonlijke aandacht te kunnen blijven geven die hij of zij verdient. De organisatie legt met plezier verantwoording af over de inspanningen en resultaten en is hier goed op aanspreekbaar. Want juist de dialoog met de omgeving zorgt ervoor dat Trivire zichzelf continu kan blijven verbeteren.

Trivire onderscheidt vijf kernopgaven:

1. Huisvesten van bijzondere doelgroepen met een lager inkomen.
2. Huisvesten van huishoudens met een lager inkomen.
3. De huurprijzen zijn betaalbaar waar nodig en marktconform waar het kan.
4. Trivire bewaakt dat het klimaat in buurten en wijken op peil blijft door specifieke inzet op beheer (Incasso, leefbaarheid en onderhoud).
5. Trivire zorgt voor duurzaamheid en energiebesparing in de vastgoedvoorraad.

Besturingsmodel

De bestuurder van Trivire is Tinka van Rood. Een Raad van Commissarissen (RvC) houdt op afstand toezicht op de bestuurder. Trivire heeft daarnaast een Huurdersparticipatieraad (HPT) en een Ondernemingsraad (OR). Eén keer per jaar heeft Trivire overleg met maatschappelijke partners en belanghouders over het functioneren van Trivire.

De Raad van Commissarissen bestaat uit de volgende zes onafhankelijke externe leden:

- Leny Braks-Langenkamp: voorzitter, lid remuneratiecommissie, aftredend per 1/7/19
- Arco van de Ven: vice-voorzitter, voorzitter van de auditcommissie, aftredend per 1/7/20
- Marjan Klein: lid, op voordracht van de huurders, benoemd per 1/12/16
- Ties Tiessen: lid van de audit commissie, benoemd per 12/10/17

- Mieke Reynen: voorzitter van de remuneratiecommissie, benoemd per 1/7/16
- Eric Meijer: lid, op voordracht van de huurders, aftredend per 1/3/19

De Raad van Commissarissen werkt volgens de regels voor goed bestuur en toezicht van de Governancecode Woningcorporaties. De raad legt verantwoording af in het jaarverslag, het formele verantwoordingsstuk van Trivire. Ook evalueert de raad elk jaar het eigen functioneren als toezichthouder, zowel gezamenlijk als individueel. De leden van de Raad van Commissarissen zijn lid van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).

Algemeen profiel lid Raad van Commissarissen

Toezicht houden is een vak: het vraagt een actieve kritische houding van de toezichthouders en vooral gezond verstand! Hieronder worden de basisvereisten die in beginsel gelden voor alle leden van de Raad van Commissarissen beschreven.

De leden van de Raad van Commissarissen:

- onderschrijven de maatschappelijke onderneming als relevante organisatiefilosofie en bewaken binnen de visie en missie van Trivire de invulling daarvan.
- hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen.
- hebben voldoende statuur door hun maatschappelijke positie (nu of in het recente verleden) om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur.
- hebben een onafhankelijke positief kritische grondhouding ten opzichte van het bestuur.
- hebben zicht op en respect voor de te onderscheiden rollen van de toezichthouders en het bestuur.
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio.
- gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen.
- beschikken en onderhouden een netwerk dat zij ten dienste kunnen stellen van de corporatie.
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren.
- hebben voldoende tijd beschikbaar om serieus invulling te kunnen geven aan de functie.
- kijken bij de samenstelling in eerste instantie naar de benodigde kwaliteitseisen / expertise en daarnaast naar een evenwichtige opbouw wat betreft diversiteit (man/vrouw verhouding, leeftijdsopbouw, culturele achtergrond, enz.).
- blijven hun kennis ontwikkelen door middel van trainingen en cursussen (Permanente Educatie).

Op grond van de Woningwet gelden voor alle leden van de Raad van Commissarissen een combinatie van de volgende competenties:

- **Authenticiteit:**
Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar het bestuur.
- **Bestuurlijk inzicht:**
Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor het bestuur.

- *Helikopterview:*
Kan gegevens en mogelijke handelswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.
- *Integriteit en moreel besef:*
Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.
- *Maatschappelijke (omgeving)sensitiviteit en verantwoordelijkheid:*
Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.
- *Onafhankelijke oordeelsvorming:*
Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.
- *Teamspeler:*
Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.
- *Vakinhoudelijke kennis en visie:*
Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.
- *Zelfreflectie:*
Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen.

De Raad van Commissarissen moet als collectief beschikken over de volgende expertisegebieden:

- *Governance:*
Heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder. Is actief in of heeft zich verdiept in vernieuwing van het toezicht. Heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties. Heeft ervaring met opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing.
- *Volkshuisvestelijk:*
Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder tenminste de Woningwet en BTIV 2015 (kerntaken, doelgroep, Daeb-niet-daeb e.d.). Heeft ervaring met besturen van of toezicht houden op woningcorporatie of andere maatschappelijk werkzame instelling. Heeft kennis over stakeholders (zoals huurders, gemeenten, toezichthouders) en wanneer/hoe deze te informeren en

betrekken. Heeft kennis van en/of ervaring in het maatschappelijke en politieke speelveld, landelijk, regionaal en zo mogelijk ook lokaal. Heeft kennis van de (lokale) woningmarkt. Heeft kennis van en/of ervaring met wonen en zorg en maatschappelijk vastgoed. Heeft kennis van de (lokale) doelgroepen van beleid en de bijbehorende opgave voor de woningcorporatie.

- *Vastgoedontwikkeling en -beheer:*
Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder tenminste regels m.b.t. aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid (inclusief veiligheid en duurzaamheid). Heeft kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling. Heeft inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt. Heeft kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoudssystematiek bij woningcorporaties.
- *Financiën en control:*
Heeft kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling. Heeft kennis van en inzicht in financiële risico's voor de instelling en de relevante eisen en regels, o.m. op het terrein van treasury en beleggingen. Is in staat om investeringsbeslissingen te kunnen beoordelen op risico's. Heeft kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement). Heeft kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging. Heeft kennis van waarderingsmethoden vastgoed.
- *Juridische zaken:*
Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, bijvoorbeeld: rechtspersonenrecht, verbintenissenrecht/contractenrecht, bouwrecht, fiscaalrecht, arbeidsrecht, bestuursrecht en huurrecht. Heeft kennis van/inzicht in juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures. Heeft kennis van statuten/reglementen.

Specifiek profiel m.b.t. de twee vacatures

Voor beide vacatures is van belang dat de nieuwe leden:

- intrinsiek betrokken zijn bij de doelgroep.
- ervaring hebben met toezicht vanuit bestuurlijk perspectief, bijvoorbeeld als eindverantwoordelijke van een organisatie of als toezichthouder / commissaris.
- afkomstig zijn uit / binding hebben met het werkgebied van Trivire (d.w.z. Dordrecht, Zwijndrecht of Hendrik-Ido- Ambacht).
- een voorkeurs Belbin teamrol hebben voor de Plant of de Monitor.
- beschikken over een sterke omgevings- en politieke sensitiviteit.

Met betrekking tot het lid met het volkshuisvestelijke, medezeggenschap en governance perspectief brengt het nieuwe lid mee:

- volkshuisvestelijke & governance expertise.
- intrinsieke betrokkenheid met huurdersperspectieven, medezeggenschap en klantgerichtheid, affiniteit met semi overheden en corporaties, aandacht voor duurzaamheid, inzicht in volkshuisvestingsbeleid, huurbeleid, sociale woningbouw, 'scheefwoners', huisvestigingsproblematiek, betaalbaarheid woningen, huurdersraden, etc.

Met betrekking tot het lid met het maatschappelijk / openbaar bestuurlijke, governance & juridische perspectief brengt het nieuwe lid mee:

- bestuurlijke ervaring, governance en juridische expertise. Dat betekent inzicht in het stakeholderveld in de Drechtsteden, brede ervaring met overheden en maatschappelijke organisaties, inzicht in relevante wet- en regelgeving en de juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures.



- visie op maatschappelijke ontwikkelingen (digitalisering, duurzaamheid, sociale innovatie e.d.) en de invloed daarvan op de sociale sector.
- inzicht in volkshuisvestingsbeleid, aandacht voor duurzaamheid.

De bruto vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen is voor 2018 op jaarbasis € 10.762,= excl. BTW.

Over de procedure

De werving- en selectieprocedure van de twee nieuwe leden van de Raad van Commissarissen is een open en transparante procedure. Trivire laat zich in deze wervingsprocedure begeleiden door Karen Kragt en Nicole Boevé, partners van het onafhankelijke executive search bureau Van der Laan & Co.

Kandidaten voor beide vacatures zullen gesprekken voeren met de selectiecommissie, bestaande uit drie leden van de Raad van Commissarissen en twee vertegenwoordigers van de Huurdersparticipatieraad (HPT). Benoembare kandidaten zullen een gesprek hebben met de adviescommissie, bestaande uit twee leden van de Raad van Commissarissen en de bestuurder.

De kandidaten zullen voor de benoemingsdatum getoetst worden op geschiktheid via de fit & proper test door de Autoriteit Woningcorporaties (AW).

Belangstellende kandidaten kunnen hun CV met motivatie en uitslag van de groepsrollentest (via <https://www.123test.nl/groepsrollentest/>) uploaden door op deze vacature met bijbehorend profiel te klikken op www.vanderlaanco.nl/nl/vacancies en dan te klikken op **APPLY**.

Samenvatting planning:

- Eerste selectiegesprek met selectiecommissie en HPT: 30 oktober tussen 10- 14 uur
- Adviesgesprek: 14 november
- Voorgenomen besluit tot benoeming: 22 november
- Toetsing door de AW > 22 november
- Benoeming lid op voordracht huurders per 1 maart 2019
- Benoeming tweede lid per 1 juli 2019